

PROFIL



## KARL-GEORG RÜTTEN

HR Interim Manager // HR Generalist // Trainer  
Experte für Trennungsmanagement

Geschäftsführer der Divicor GmbH/Paderborn

KONTAKT



0171 - 687 22 45



ruetten@divicor.de  
www.divicor.de



Divicor GmbH  
Weikenweg 29  
33106 Paderborn

AUF EINEN BLICK

### DAS BRINGE ICH EIN:

- **BERATERKOMPETENZ** Gewonnen aus zahlreichen HR Interim Projekten seit 2007
- **BERUFSERFAHRUNG** 24 Jahre Erfahrung im HR Management in Fach- und Führungspositionen
- **ENGAGEMENT** 11 Jahre als ehrenamtlicher Richter tätig am Arbeitsgericht Paderborn
- **BEGEISTERUNG** Das Know-how und die HR Begeisterung eines kleinen, aber feinen interdisziplinären Teams

SCHWERPUNKTE

### ARBEITSSCHWERPUNKTE IM HR INTERIM MANAGEMENT

- **PERSONALABBAU UND NEUANFANG**  
Als Experte für Trennungsmanagement konzeptioniere und verhandle ich notwendig gewordenen Personalabbau, setze Lösungsstrategien konsequent um und habe dabei die Neuausrichtung des Unternehmens und die Perspektivenentwicklung für die Mitarbeiter fest im Blick.
- **SENSIBLE UND KOMPLEXE HR PROJEKTE**  
Als erfahrener HR Generalist bringe ich mein Wissen in die Umsetzung anspruchsvoller HR Projekte ein und arbeite eng mit den Mitarbeitern des Unternehmens zusammen; Projektthemen sind u.a. neue Entgeltsysteme, Arbeitszeitflexibilisierung und Industrie 4.0.



## DIE HERANGEHENSWEISE

### ZAHLEN

Um die Ausgangssituation und Zielsetzung eines Mandats exakt zu erfassen, gilt es im ersten Schritt die wirtschaftliche Situation und die relevanten Mitarbeiterzahlen zu kennen. Die versierte Umsetzung aller arbeitsrechtlich relevanten Themen vermeidet kostspielige und imageschädigende juristische Auseinandersetzungen.

### MENSCHEN

Konsequente Personalarbeit in schwierigen Situationen und Wertschätzung der Mitarbeiter stehen in keinem Widerspruch - sie gehören für mich unwiderprüflich zusammen.

Mein Anspruch ist es, gleichermaßen Perspektiven für das Unternehmen und die betroffenen Menschen zu entwickeln.

### UMSETZUNG

Mein breiter Erfahrungsschatz in Personalarbeit, Verhandlungsführung und Arbeitsrecht führt zu pragmatischen und je nach Bedarf auch unkonventionellen Lösungen. In enger Zusammenarbeit mit den Kollegen vor Ort setze ich verantwortungsvolle Entscheidungen mit Herz und Verstand zielsicher um.



## ALLE KUNDEN IM ÜBERBLICK

### BRANCHEN

Überwiegend Industrie: Automotive, Maschinen- und Anlagenbau, Druck, Bekleidung, Holzwerkstoffe, Investitionsgüterherstellung, Baugewerbe, Nahrungsmittel. Darüber hinaus: Dienstleistungen, Großhandel und Logistik

### UNTERNEHMENSFORMEN

Deutsche, amerikanische und englische Konzernverfahren; mittelständische Unternehmensgruppen mit mehreren Standorten; Familienunternehmen; Einzelunternehmungen

*Auf Anfrage erhalten Sie gerne einen Auszug aus unserer Projektliste.*

*Dazu reicht eine Kurzanfrage über [info@divicor.de](mailto:info@divicor.de).*

*Kundenstimmen zu den abgeschlossenen Projekten finden Sie auch unter: [divicor.de/ueber-uns/referenzen](http://divicor.de/ueber-uns/referenzen).*



## PERSÖNLICHE DATEN

- Geboren 1960 in Wattenscheid/Nordrhein-Westfalen
- Seit 1998 wohnhaft in Paderborn/Nordrhein-Westfalen
- Verheiratet, zwei erwachsene Kinder

## AUSBILDUNG UND STUDIUM

- Diplom-Betriebswirt VWA (Abschluss 1990), Schwerpunkt Personalwesen
- Industriekaufmann (Abschluss 1989)
- Diplom-Theologe (Abschluss 1984)

## WICHTIGSTE WEITERBILDUNGEN UND EHRENÄMTER

- Trainerausbildung und Train-the-Trainer-Schulungen
- Regelmäßige Updates in Arbeitsrecht sowie laufenden Neuerungen im Personalwesen
- Seit 2005 ehrenamtlicher Richter beim Arbeitsgericht Paderborn (zuvor von 1993-1994 beim Arbeitsgericht Bamberg)
- Seit 2002 ehrenamtlicher Priester im Kath. Bistum der Alt-Katholiken in Deutschland



## VERÖFFENTLICHUNGEN (Auszüge)

- Rütten, K.-G./Teunissen, V. (2016): HR Outsourcing: Fairer Personalabbau als externe HR-Kompetenz, in: Arbeit und Arbeitsrecht 11/2016: 673-676
- Experteninterview für Spies, R. (2015): Mit professioneller Hilfe zum neuen Job, in: Bankmagazin 11/2015: 28-31
- Rütten, K.-G. (2014): Ratierliche Abfindungsgestaltung, in: Personal & Wirtschaft 03/2014: 61-62
- Rütten, K.-G. (2013): Was kostet Personalabbau – Ein erweitertes Trennungsmanagement ist dem klassischen überlegen, Berlin, 50 Seiten
- Rütten, K.-G. (2013): Gute Trennungen zahlen sich aus, in: Personalwirtschaft 07/2013: 59-61
- Experteninterview für Haufe Online Redaktion (2013): Mit einvernehmlichem Personalabbau Zeit, Kosten und Konflikte reduzieren.

Diese und weitere Publikationen finden Sie unter: [www.divicor.de/publikationen/](http://www.divicor.de/publikationen/)